

日本紙パルプ商事株式会社
Japan Pulp and Paper Company Limited



 日本紙パルプ商事株式会社
Japan Pulp and Paper Company Limited

〒104-8656 東京都中央区勝どき三丁目12番1号フォアフロントタワー
Tel: 03-3534-8522(代表)

Forefront Tower, 3-12-1 Kachidoki, Chuo-Ku Tokyo, 104-8656 Japan
Tel: +81-3-3534-8522

www.kamipa.co.jp/

2017

CORPORATE REPORT

紙、そしてその向こうに。 *Paper, and beyond*



代表取締役会長 **野口 憲三**
Chairman of the Board Kenzo Noguchi

代表取締役社長 **渡辺 昭彦**
President Akihiko Watanabe

日本紙パルプ商事は、1845年の創業以来、産業、そして文化の発展に不可欠な紙の専門商社として社会に貢献してまいりました。永年に亘る紙流通企業としてのノウハウを活かし、現在では、社会的要請が高まる資源循環型社会の構築や、事業環境の変化に伴うグローバルネットワークの強化に努めています。

私たちは、変わりゆく社会において企業としての責任を果たし、そして、必要とされる存在でありつづけるために、

新たな領域へ挑戦を続け、社会とともに新たな価値を創造することが必要であると考えています。

紙は、いつも私たちのそばにあります。

日本紙パルプ商事グループは、今後も紙を中心に事業を通じてよりよい社会と地球環境へ貢献し続けるとともに、紙と、そして、その向こうにある、限りない可能性を探ってまいります。

Ever since its establishment in 1845, Japan Pulp and Paper Company Limited (JP) has contributed to society through its efforts as a specialized trader of paper—a material that plays a crucial role in social development and cultural growth.

Drawing on its many decades of expertise in paper distribution, JP now strives to foster a recycling-oriented society in light of growing social demand and bolster its global network as the business environment continues to evolve.

We at JP are fully aware that we need to continue venturing into new fields and create new value together with society in

order to fulfill our corporate responsibilities and maintain our position as a corporate group with an integral role in the ever-changing society.

We are always surrounded by paper in our daily lives. The JP Group will continue to make valuable contributions—to both society and the global environment—through businesses focused on our key product, paper, while exploring the infinite possibilities of paper and what lies beyond it.

ごあいさつ

4月1日に社長に就任致しました、渡辺昭彦です。

日本紙パルプ商事グループは、経営環境の変化に対応すべく、「中期経営計画2016」において、事業構造転換を進めてきました。

具体的には、製紙・加工事業での生産拠点の強化、資源・環境事業では再生可能エネルギーによる発電事業へ参入するとともに、古紙再資源化事業拠点の拡大を図りました。また、海外事業ではグローバルネットワークの一層の充実を図る一方、不動産賃貸事業では所有資産の有効活用による収益力向上を推し進めるなど、それぞれの事業分野をグループの新たな事業の柱として確立させるための基盤を構

築してきました。

さらに、人工知能（AI）やクラウドサービスなどのICT事業へ本格的に進出、きたるべき自動化社会の到来に向けたプラットフォームづくりにも取り組んでいます。

2017年度からスタートする、「中期経営計画2019」においては、基幹事業である「国内卸売」におけるさらなる効率化と、「海外卸売」、「製紙及び加工」、「資源及び環境」、そして「不動産賃貸」の4事業を充実させ、安定的に経常利益100億円以上を得られる収益力の強化に努めてまいります。

皆様方におかれましては、引き続き変わらぬご支援とご鞭撻を賜りますよう、宜しく願い申し上げます。

代表取締役社長

渡辺 昭彦

Message from the President

On April 1, 2017, I assumed the post of president of Japan Pulp and Paper Company Limited.

The JP Group, in response to a shifting business climate, has been revamping its business structure as part of its JP Group Mid-term Business Plan 2016. The strategies we have implemented include the strengthening of production bases in the Paper Manufacturing & Processing segment and the entry of the Resources & Environment segment into the renewable energy generation business, together with the expansion of its wastepaper recycling operation sites. In addition, we have enhanced the Group's global network for the Non-Japan Wholesaling business and improved the earnings power of its Real Estate Leasing activities through effective asset utilization. In these and other ways, we have laid an even stronger foundation for establishing these business segments as the new pillars of the Group's operations.

The Group has also made full-fledged forays into the ICT field, an area that includes artificial intelligence and cloud service development, building platforms in preparation for the dawning "automatic society."

Under its new JP Group Mid-term Business Plan 2019 starting from FY2017, the Group will continue to boost the efficiency of its core Japan Wholesaling business and enhance its efforts in the four business areas of Non-Japan Wholesaling, Paper Manufacturing & Processing, Resources & Environment, and Real Estate Leasing. Through these initiatives, the Group aims to achieve earnings power capable of generating ordinary income of more than 10 billion yen on a stable basis.

On behalf of the JP Group, I would like to ask for your ongoing support and encouragement for our endeavors in the years to come.

President



Akihiko Watanabe

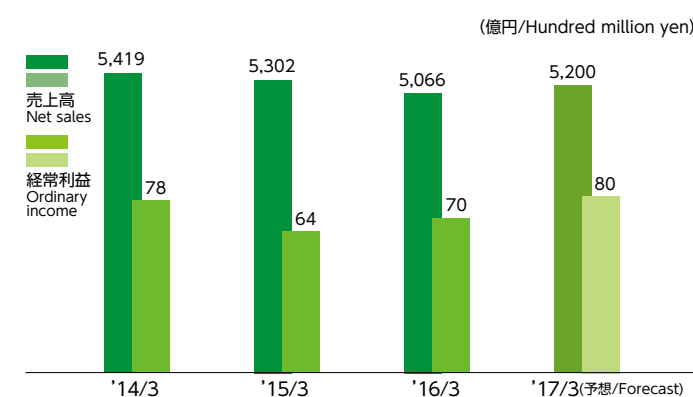


多様化するニーズに挑戦する5つの事業

Five Businesses That Meet the Challenge of Responding to Diversified Needs



■ 連結業績の推移 Consolidated Business Results



日本紙パルプ商事グループは創業以来、紙・板紙流通のトップ企業として事業を展開してまいりました。昨今では、社会の課題解決に貢献するため、紙を中心とした事業領域を拡大しています。紙ビジネスに関する卓越したノウハウをベースとした提案をはじめ、世界中に広がるグローバルネットワークを強みに、世界でも有数の紙パルプ専門商社として新たな挑戦を続けています。

経営環境の変化に伴う事業構造転換を今後も推し進め、基幹事業である「国内卸売」をはじめ、「海外卸売」、「製紙及び加工」、「資源及び環境」、「不動産賃貸」の5つの事業を柱とし、社会からの多様なニーズに対応する事業展開を行ってまいります。

Since its establishment, the JP Group has developed its business as a leading company in paper and paperboard distribution. Recently, the JP Group is expanding its paper-focused business fields in order to help solve various issues facing society. The JP Group continues to tackle new challenges as one of the world's leading specialist pulp and paper trading companies backed by its strengths in offering proposals based on outstanding know-how in regards to paper business and its global network spanning across the world.

In the future, the JP Group will transition its business structure in accordance with changes in the business environment, beginning with the key Japan Wholesaling business, along with the Non-Japan Wholesaling, Paper Manufacturing & Processing, Resources & Environment and Real Estate Leasing businesses, will undertake business that responds to the diverse needs of society.

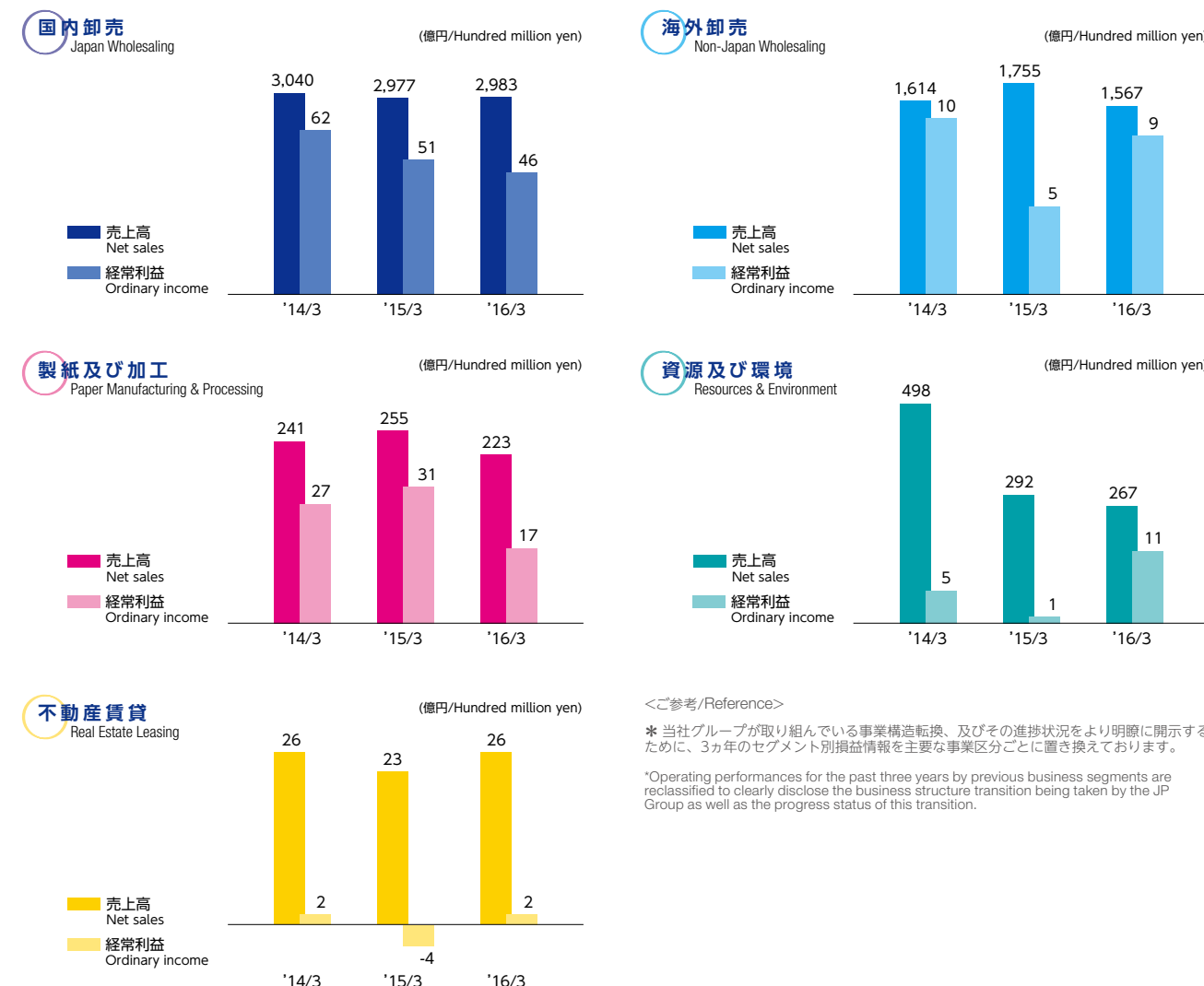
主要な事業 Main Businesses

国内卸売 Japan Wholesaling	国内向けの紙・板紙・関連商品の販売及び情報サービス事業等 Japan sales of paper, paperboard and related products and information service business, etc.
海外卸売 Non-Japan Wholesaling	海外向けの紙・板紙・関連商品の販売等 Overseas sales of paper, paperboard and related products, etc.
製紙及び加工 Paper Manufacturing & Processing	製紙及び紙・板紙・関連商品の加工等 Paper manufacturing and processing of paper, paperboard and related products, etc.
資源及び環境 Resources & Environment	古紙・パルプ等原料の販売、総合リサイクル、及び再生可能エネルギーによる発電事業等 Sales of raw materials such as recovered paper and pulp, comprehensive recycling, and energy generation business using renewable energy, etc.
不動産賃貸 Real Estate Leasing	不動産賃貸事業 Real estate leasing business

* 当社グループが取り組んでいる事業構造転換、及びその進捗状況をより明確に開示するために、2016年度よりグループ事業区分を一部変更いたしました。

* We partially changed some of the JP Group's business segments from fiscal 2016 to clearly disclose the business structure transition being undertaken by the JP Group as well as the progress status of this transition.

■ 事業区分別 売上高・経常利益の推移 Net Sales and Ordinary Income by Main Businesses



<ご参考/Reference>

* 当社グループが取り組んでいる事業構造転換、及びその進捗状況をより明確に開示するために、3カ年のセグメント別損益情報をもとに置き換えております。

* Operating performances for the past three years by previous business segments are reclassified to clearly disclose the business structure transition being taken by the JP Group as well as the progress status of this transition.

トピック Topic

資源及び環境 Resources & Environment 野田バイオパワーJPの木質バイオマス発電プラント稼働 Wood Fiber Biomass Energy Generation Plant Beginning Operation

野田バイオパワーJPは、岩手県野田村において、木質バイオマス発電プラントの商業運転を2016年7月に開始しました。この木質バイオマス発電プラントは、近隣の未利用材や樹皮、またアブラヤシの種殻(PKS)などを燃料として発電を行い、年間送電量は2万6,800世帯の消費電力量に相当します。野田バイオパワーJPの事業は、岩手県野田村の復興事業の一つとして認定されています。

Noda Bio Power JP commenced the sale of electricity from its wood fiber biomass energy generation plant located in Noda village, Iwate prefecture, which commenced operations in July 2016. The plant will utilize unused materials and tree bark obtained from nearby areas as well as palm kernel shell as fuel to generate electricity, with the volume of power transmitted annually by the plant equivalent to the amount of power consumed by 26,800 households. This Noda Bio Power JP initiative has been certified as an official post-earthquake reconstruction project for the village of Noda.



バイオマス発電プラント
Biomass energy generation plant

主な取扱商品 Main Products



新聞用紙・出版印刷用紙
Newsprint & Printing Papers



情報関連用紙
Digital & Communication Papers



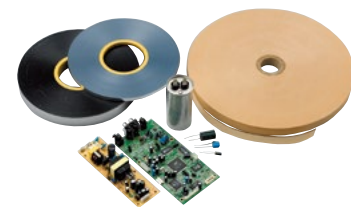
包装用紙
Packaging Papers



段ボール原紙・板紙
Containerboard & Paperboard



樹脂製品・化成品
Plastics & Chemical Products



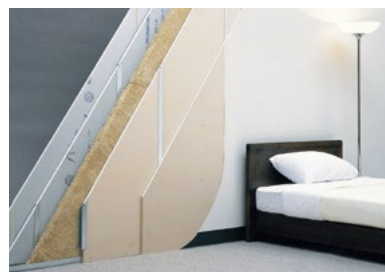
工業用原紙
Industrial Papers



家庭紙
Household Papers



機械
Machinery



建装材・住設機器
Building Materials



その他関連商品
Other Related Products

国内卸売
Japan Wholesaling



国内卸売事業のビジネスフロー Japan Wholesaling Business Flow



当社グループの基幹事業である国内卸売事業は、国内外の紙パルプメーカーからの調達や営業力が評価され、1845年の創業以来、取引先から確かな信頼を得てきました。また、紙以外の高付加価値素材、印刷機械、建築資材といった関連商品の取り扱いや、複合書店の運営、紙業界を中心とした情報サービス事業の展開など、紙とその関連分野での新しい可能性を追求しています。

全国ベースでの保管・配送・加工の物流ネットワークと情報システムを活用し、多様なお客様のニーズに合わせた商品を安定的に供給、紙流通のリーディングカンパニーとして、今後も社会に貢献していきます。

In its Japan Wholesaling business, which comprises the Group's core business activities, JP has earned acclaim for its strengths in procuring from domestic and overseas pulp and paper manufacturers and for its sales capabilities, and has been the recipient of unwavering trust from customers since its establishment in 1845. Moreover, in areas that include the handling of non-paper high value-added materials, printing machinery and construction materials, the operation of hybrid bookstores and the development of information service business predominantly for the paper industry, the JP Group is pursuing new possibilities in paper and related product fields.

The JP Group is utilizing its logistic network of warehouses, distributors and processing facilities across Japan to provide a stable supply of products to meet the diverse needs of its customers. The JP Group will continue to contribute to society through its role as a leading logistics company.

海外卸売

Non-Japan Wholesaling

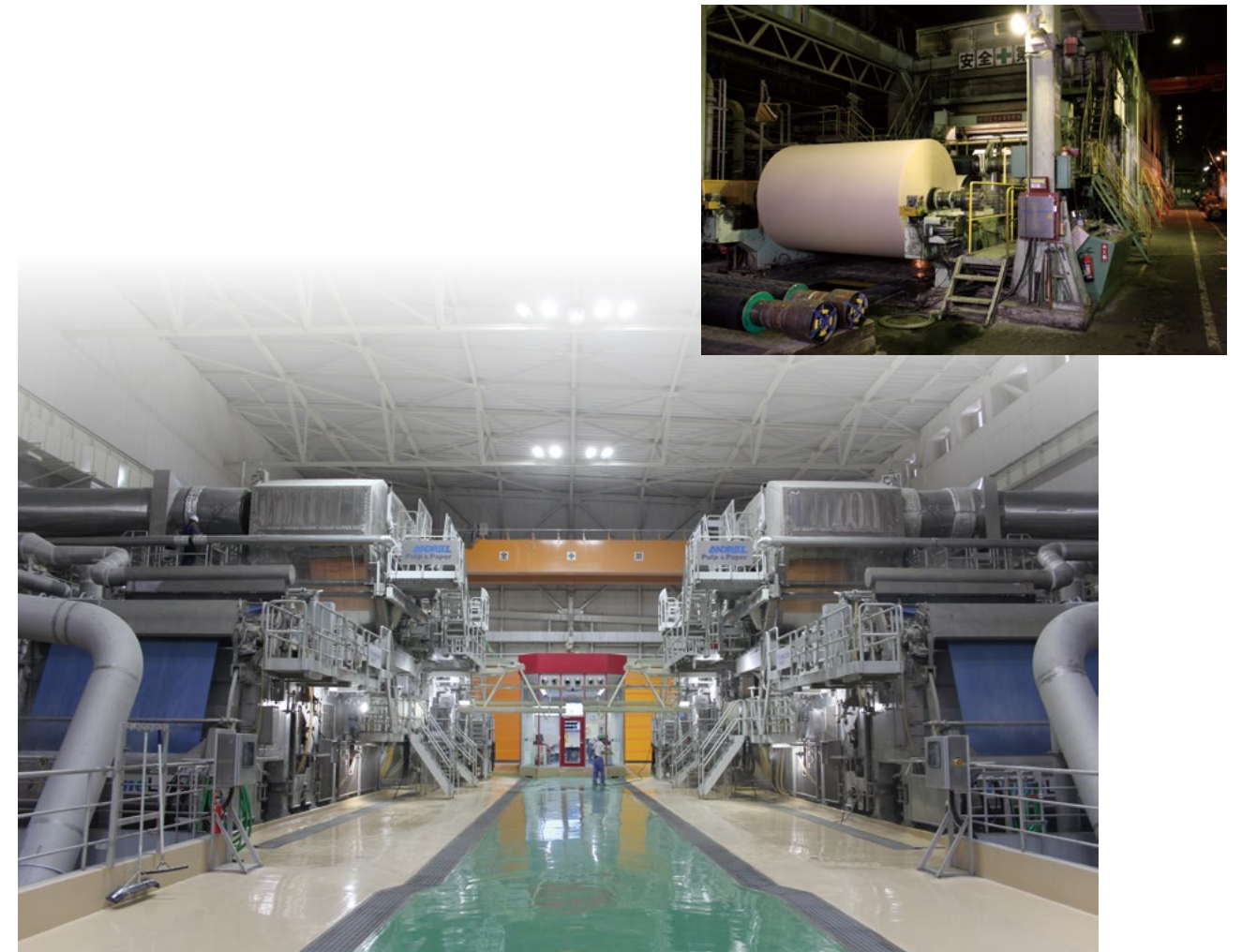


当社グループは、アジアを中心にグローバル市場の開拓に早くから取り組み、近年では、欧米市場において、100%子会社である米国大手紙商社グールド・ペーパーを軸とした事業体制を強化する一方、インド全土に販売拠点を有する紙商社KCTへの出資や、ブラジル、ベトナム等に新たな拠点を確保し、持続的な紙需要拡大が見込まれる地域における事業を積極的に展開しています。今後も、紙・板紙の生産地と消費地双方をカバーする世界トップクラスのネットワークと、豊富な経験からなる調達・供給・提案・情報力を活かし、多様なニーズに対応していくとともに、世界各地で現地に根差した需要の掘り起しに取り組むなど、域内ビジネスにも注力していきます。

The JP Group was quick to begin cultivating global markets mainly throughout Asia, and in recent years has been strengthening its business structure in the European and U.S. markets centering on the Group's wholly-owned major U.S. paper merchant, Gould Paper. In addition, through its investment in paper merchant KCT Trading, which boasts offices throughout India, and its securing of new operation sites in countries including Brazil and Vietnam, the JP Group is actively developing its business in regions where paper demand is expected to continually expand. Utilizing one of the world's most comprehensive networks, which covers both manufacturers and users of pulp and paper, together with a wealth of experience regarding procurement, supply, proposal and information-gathering and disseminating capabilities, the JP Group will continue to respond to diverse needs worldwide. At the same time, proactive efforts are being undertaken to cultivate demand rooted locally in each region throughout the world.

製紙及び加工

Paper Manufacturing & Processing



資源保護の観点から、原料に古紙を使用する製紙事業を強化、段ボール原紙、印刷用紙、家庭紙の安定的な供給体制を構築しています。再生家庭紙で国内トップシェアを持つコアレックスグループは、2015年に静岡県富士市に新たな工場を稼働させ、生産能力を強化。加工事業では、段ボールケースの製造を行うなど、紙パルプ産業の川上から川下まで事業領域を拡大させています。また、海外においても、段ボールケース、再生家庭紙の生産拠点を有し、国内で培った高い技術力を活かして、多様な需要に応えています。

From the perspective of resource conservation, the JP Group is strengthening its paper business that uses recovered wastepaper as furnish and is building a stable supply structure for containerboard, printing paper and household paper. The Corelex Group, which boasts a top share of the domestic market for recycled household paper, began operating a new mill in 2015 in Fuji city in Shizuoka prefecture, enhancing its production capabilities. In terms of its processing activities, the JP Group is pursuing the expansion of business areas from upstream to downstream operations throughout the pulp and paper industry, including the manufacture of corrugated carton boxes. Outside of Japan, the JP Group also has production bases for corrugated carton boxes and recycled household paper and is leveraging its advanced technological capabilities developed in Japan to respond to diverse demand.

資源及び環境

Resources & Environment



製紙原料として重要性が増す古紙の再資源化事業を通して、循環型社会の構築に努めてきた当社グループでは2017年4月より大手古紙商社の福田三商が加わったことで、日本全国をカバーする古紙回収ネットワークを強化、また欧米においても、古紙事業のグローバルネットワークも拡大させています。また、紙以外にも廃プラスチックや建築廃材の再生原燃料へのリサイクル事業に取り組んでいます。近年では社会からの要請に応え、再生可能エネルギーによる発電事業に参入し、岩手、島根での木質バイオマス発電所、釧路、岩手、宮城での太陽光発電所から、電力の供給を行っています。

The JP Group has worked to build a recycling-oriented society through its business for recycling wastepaper, which is becoming increasingly important as a raw material in the production of paper. In addition to a recovered paper collection network that spans all areas of Japan, the JP Group is also expanding its global recovered paper business network, which includes wastepaper recycling businesses in the United States and a wastepaper sales business in Europe. Besides its paper recycling businesses, the JP Group also undertakes a business for recycling waste plastic and waste construction materials into recycled fuels. Furthermore, in response to requests from society, in recent years the JP Group has entered the renewable energy generation sector and is now supplying electric power from wood fiber biomass energy generation plants in Iwate and Shimane prefectures as well as solar power generation plants located in Hokkaido, Iwate and Miyagi prefectures.

不動産賃貸

Real Estate Leasing



(仮称)JPビルディング 完成予想図
Architectural rendering of the new JP Building (provisional name)



東京・大阪・京都などに所有する不動産を、賃貸オフィスや賃貸住宅物件として活用する不動産賃貸事業。東京・日本橋にある旧本社ビル跡地をはじめとする賃貸オフィスビルは、多様な企業のニーズに応え、入居テナントの皆様から好評価を得ています。今後も不動産の効率的な活用による、安定した収益基盤構築に取り組むとともに、地域の新たな街並み作りに貢献していきます。

The Real Estate Leasing business utilizes real estate assets in Tokyo, Osaka and Kyoto for the leasing of office space and housing. Buildings being leased as office space, beginning with a building at the site of the Group's former Head Office in the Nihombashi district of Tokyo, are responding to diverse corporate needs and are earning favorable reviews from tenants. In the future, the JP Group will continue to construct a stable earnings base by efficiently utilizing real estate, while contributing to the creation of new urban developments.

JP Group Japan Network

JPグループ国内ネットワーク (2017年(平成29年)4月1日現在/As of April 1, 2017)

●日本紙パルプ商事(株) Japan Pulp and Paper Company Limited

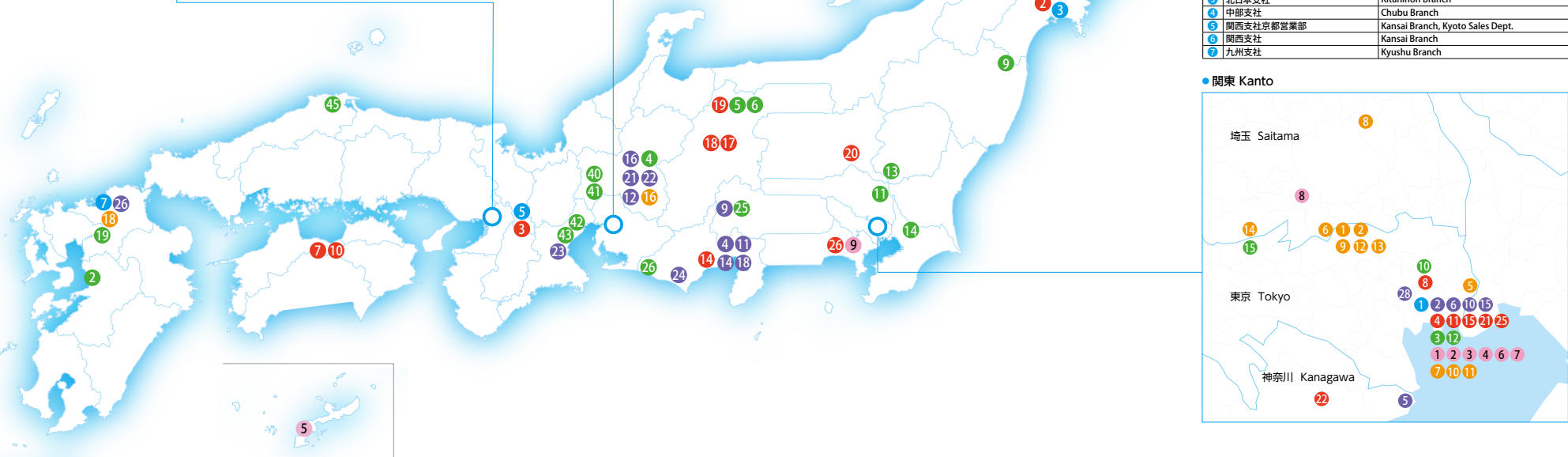
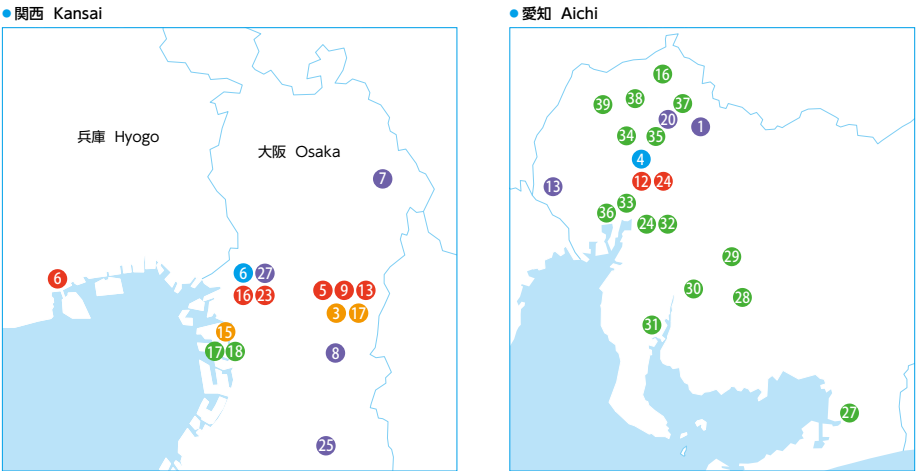
●卸売 Wholesaling

●物流 Logistics

●製紙及び加工 Paper Manufacturing & Processing

●資源及び環境 Resources & Environment

●その他 Other



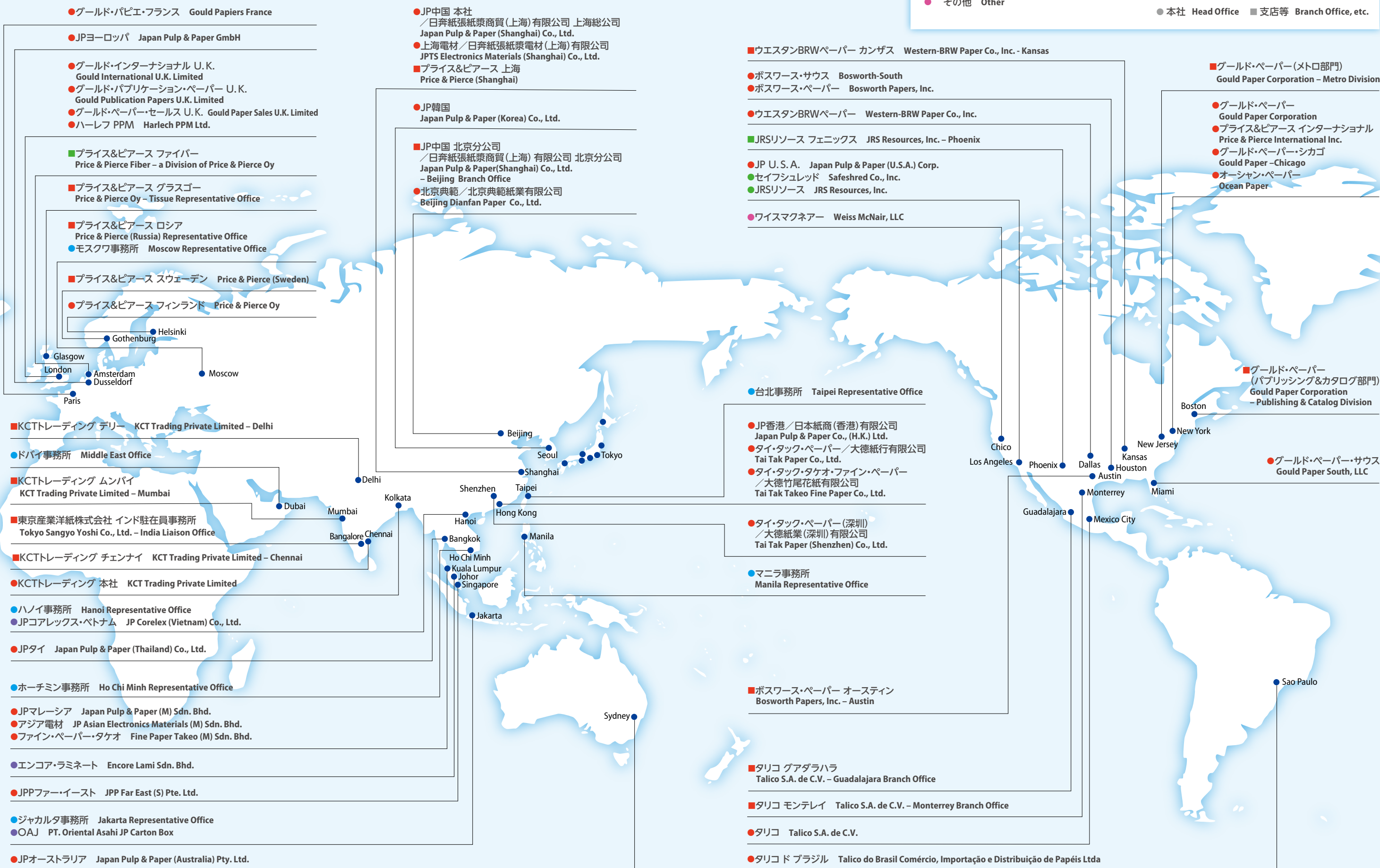
拠点名	Operation site
1 本社	Head Office
2 北日本支社北海道営業部	Kitanihon Branch, Hokkaido Sales Dept.
3 北日本支社	Kitanihon Branch
4 中部支社	Chubu Branch
5 関西支社京都営業部	Kansai Branch, Kyoto Sales Dept.
6 関西支社	Kansai Branch
7 九州支社	Kyushu Branch

部門 / Business activity	社名 / 拠点名	部門 / Business activity	社名 / 拠点名
卸売 Wholesaling	1 (株) 赤澤紙業	1 (株) エコパワーJP	
	2 仙台支店	2 (株) エコボート九州	
	3 (株) 京都紙商事(株)	3 (株) エコソールJP	
	4 (株) くらしネットJP	4 川辺バイオマス発電(株)	
	5 (株) 小矢澤商店 本社・中千田営業所	5 (株) ジェイ・ケイリサイクル(株)	
	6 神戸支店	6 柳屋営業所	
	7 (株) ゴークラ	7 (株) サフ・エナジー洋野	
	8 東京支店	8 JHリサイクル(株)	
	9 大坂支店	9 福島事業所	
	10 加工・物流センター	10 (株) ジェイ・ケイリサイクル(株)	
	11 コスモ紙商事(株) 本社・東京本店	11 鴻巣事業所	
	12 名古屋支店	12 JP資源(株) 本社・関東事業部	
	13 大坂支店	13 関東事業部／小山事業所	
	14 静岡営業所	14 関東事業部／八千代事業所	
	15 JPホームサプライ(株)	15 関東事業部／東村山事業所	
	16 西日本営業部	16 中部事業部／犬山事業所	
	17 (株) 丸二ちきりや	17 関西事業部／南港事業所	
	18 松本支店	18 関西事業部／平林事業所	
	19 長野支店	19 九州事業部／小郡事業所	
	20 前橋支店	20 (株) ジェビー北海	
	21 東京産業洋紙(株)	21 江別事業所	
	22 港北倉庫	22 (株) 野田バイオパワーJP	
	23 本州電材(株)	23 (株) 野田バイオフェュエルJP	
	24 名古屋営業所		
	25 (株) 吉本洋紙店	25 福岡三商(株)	
	26 厚木支店	26 甲府営業所	
物流 Logistics	1 (株) 板橋紙流通センター	27 浜松事業所	
	2 板橋共同作業(株)	27 豊橋営業所	
	3 大坂紙共同倉庫(株)	28 岡崎営業所	
	4 (株) 札幌紙流通センター	29 豊田営業所	
	5 JPTラポートサービス(株) 本社・江戸川営業所	30 安城営業所	
	6 板橋営業所・和光倉庫	31 半田営業所	
	7 JPROジネット(株)	32 名南事業所	
	8 岩槻事業所	33 福船営業所	
	9 板橋事業所	34 名西営業所	
	10 有明配送センター	35 名北営業所	
	11 JCL有明事業所	36 藤前事業所	
	12 JCL板橋事業所	37 春日井営業所	
	13 (株) 西北紙流通デポ 本社・高島平本社倉庫	38 小牧営業所	
	14 所沢倉庫	39 一宮営業所	
	15 南澤紙センター(株)	40 岐阜営業所	
製紙及び加工 Paper Manufacturing & Processing	16 (株) 日昭	41 羽島営業所	
	17 日本紙パルプ商事(株) 東大阪配送センター	42 川越営業所	
	18 (株) 箱崎紙流通センター	43 四日市営業所	
	19 (株) エコペーパーJP	44 (株) 北海紙業	
	20 東京営業所	45 松江バイオマス発電(株)	
	21 北上製紙(株) 本社・一関工場	1 アライズイノベーション(株)	
	2 コアレックス三栄(株)	2 壽紙業(株)	
	3 東京工場	3 JPシステムソリューション(株)	
	4 三平興業(株)	4 (株) JP情報センター	
	5 八尾工場	5 (株) ジャスマンソフト	
	6 サンペーパー(株)	6 東京本部	
	7 東京営業所	7 (株) リーディングボートJP	
	8 JPコアレックスホールディングス(株)	8 BOWL ららぽーと富士見店	
	9 昭和包装工業(株) 本社・恵那工場	9 BOWL ららぽーと海老名店	
	10 津島工場		
	11 コアレックス信栄(株)		
	12 東京営業所		
	13 大豊製紙(株)		
	14 コアレックス道栄(株)		
	15 富士工場		
	16 札幌営業所		
	17 中津川包装工業(株) 本社・工場		
	18 中津川工場		
	19 中津川営業所		
	20 亀山営業所		
	21 掛川営業所・掛川工場		
	22 三國紙工(株) 本社・大坂工場		
	23 九州工場・九州営業所		
	24 大阪営業所		
	25 東京営業所		

※ 社名 五十音順

JP Group Global Network

JPグループ海外ネットワーク (2017年(平成29年)4月1日現在/As of April 1, 2017)



CSR Principles & Implementation Structure

CSR(企業の社会的責任)に関する基本理念と推進体制

当社は、“他者の利益に貢献することが自らの利益である”という精神を受け継ぎ、法令等の遵守はもとより、企業倫理、社会規範に則った企業活動を行ってきました。

今後もステークホルダーからの信頼をより強固なものとするため、CSR活動や環境への取り組みを着実に実践し、事業活動を通じて持続可能な社会の構築に貢献していきます。

In keeping with its inherited corporate ethos, which states that by devoting oneself to serve others, one will find true gain, JP has undertaken its corporate activities in compliance with laws and regulations, ethically and with consideration of social norms. Going forward, JP will further solidify its bonds of trust with stakeholders by steadily promoting corporate social responsibility (CSR) activities and environmental initiatives helping to create a sustainable society through its business activities.



■ 日本紙パルプ商事グループ 企業行動憲章

当社グループは、これまで培った価値観をグループの役職員全員が認識し、自ら実践していくための指針として、「日本紙パルプ商事グループ企業行動憲章」を定めました。

本企業行動憲章では、あらゆる国・地域における事業活動において社会的責任を果たすため、9項目の行動指針を設け、社会に開示し、その実践を社内外にコミットしています。

事業活動を通じて創造した価値を、様々なステークホルダーと共有することで、持続可能な社会の実現を目指します。そのために本企業行動憲章を着実に実践してまいります。

■ Japan Pulp and Paper Group Charter of Corporate Behavior

As a means of ensuring the JP Group's entire managerial and regular workforce are aware of the values that the JP Group has always held dear and to put these values into practice, the JP Group has created the *Japan Pulp and Paper Group Charter of Corporate Behavior*.

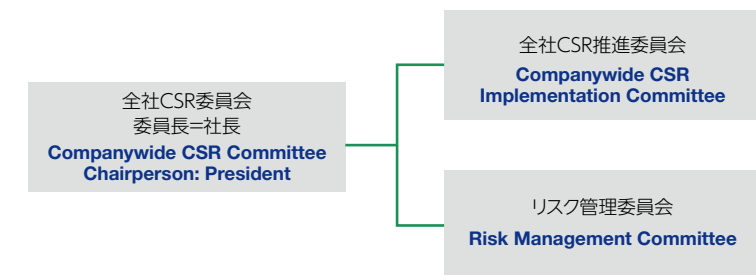
In this Charter of Corporate Behavior, we have established nine action guidelines, disclosed these publicly and are further committing ourselves to the pursuit of these principles both internally and externally to fulfill our corporate social responsibility in undertaking our business activities in all countries and regions.

The JP Group aims to realize a sustainable society by sharing the values created through its business activities with its various stakeholders. To achieve this objective, the JP Group will steadily implement the Charter of Corporate Behavior.

■ CSR推進体制

当社は、コンプライアンスやリスク管理を含むCSR全体を統括する組織として、社長を委員長として取締役等で構成される全社CSR委員会を設置しています。

その下部組織として、全社CSR推進委員会とリスク管理委員会を設置し、コンプライアンスおよびリスク管理の周知徹底を図っています。



■ CSR Implementation Structure

JP established the companywide CSR Committee, which is composed of directors with the president serving as chairperson, as the organization that promotes and controls overall CSR initiatives, including compliance and risk management. As subordinate organizations, JP has also set up the companywide CSR Implementation Committee and the Risk Management Committee to promote a thorough awareness of compliance and risk management.

■ CSR推進に向けての重点課題と取組計画

当社のCSR活動では、コンプライアンスの徹底、自由で公正な取引の徹底、環境保全活動の徹底、リスク管理の徹底の四つを重点課題としています。これらの重点課題を踏まえて、年度ごとにCSR取組計画を策定し、グループ企業とともに実践しています。

■ Priority Issues & Initiative Plan for CSR Implementation

JP's CSR activities focus on the four priority issues of absolute compliance, strong emphasis on free and fair business practices, committed environmental protection activities and thorough risk management. Based on these priority issues, we formulate a CSR Initiative Plan for every fiscal year and implement this plan together with the other Group companies.

日本紙パルプ商事グループ企業行動憲章

Japan Pulp and Paper Group Charter of Corporate Behavior

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. 事業活動を通じての貢献 | 1. Contribute to Society through Business Activities |
| 2. 法令等の遵守の徹底 | 2. Absolute Compliance with Laws and Regulations |
| 3. 自由・公正・透明な事業活動 | 3. Free, Fair and Transparent Business Practices |
| 4. ステークホルダーからの信頼の確保 | 4. Ensure the Trust of Stakeholders |
| 5. 健康・安全で働きやすい職場環境の確保 | 5. Provide a Safe and Healthy Working Environment |
| 6. 人権の尊重 | 6. Respect for Human Rights |
| 7. 環境保全活動の推進 | 7. Promote Environmental Protection Activities |
| 8. ステークホルダーとのコミュニケーションの尊重 | 8. Respect for Communications with Stakeholders |
| 9. 社会や地域との調和 | 9. Harmony with Society and the Community |

重点課題 Priority Issues

- | | |
|-----------------|---|
| I. コンプライアンスの徹底 | I. Absolute compliance |
| II. 自由で公正な取引の徹底 | II. Strong emphasis on free and fair business practices |
| III. 環境保全活動の徹底 | III. Committed environmental protection activities |
| IV. リスク管理の徹底 | IV. Thorough risk management |

当社ホームページにおいても、CSR・環境に関する取り組みをご紹介します。

We also introduce our CSR and environmental-related initiatives on the JP website. (Japanese language site only)



www.kamipa.co.jp/activity/

Environmental Initiatives

環境への取り組み

当社は、長期ビジョンの中で「豊かな地球と住みやすい社会の構築に貢献するJPグループ」という一つの目標を掲げています。地球環境の保全は企業経営における基本原則であることを認識したうえで、環境負荷の低減に努め、グループ企業とともに環境事業の積極展開に取り組んでいます。

One of the goals that JP has established as part of its long-term vision is for the JP Group to contribute to the creation of a bountiful planet and a comfortable society. Accordingly, JP works to reduce the burden on the environment and actively undertakes various environmental programs based on its recognition that protecting the Earth's environment is a fundamental principle of corporate management.



■ 環境方針

当社は、次頁の環境方針のもと、環境への取り組みを継続的に実施しています。環境方針の行動指針において、最初の3項目は当社の取組姿勢を表明するもの、最後の項目は具体的に環境目的・目標を設定し、実行しているものです。

■ 環境目的・目標

当社では、環境方針に基づき、オフィス内の事務活動、当社の事業活動や取扱商品のライフサイクルを分析し、環境に著しい影響を及ぼす要因、法的小およびその他の要求事項、利害関係者からの見解等を考慮に入れ、国内の全社および部門ごとの環境目的・目標を設定しています。一部の項目には数値目標を設定するなど、環境に配慮した事業活動に注力しています。

■ 環境マネジメントシステム

当社は、環境管理体制の一層の強化を図るため、環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001を導入しています。2000年4月に、環境マネジメントシステムをはじめ導入し、翌年の2001年1月、東京地区でISO14001の認証を取得、2002年には国内全社においてISO14001の拡大認証を取得しました。

■ 環境法規制等の遵守

当社では、販売活動やオフィスにおける事務活動等で遵守すべき環境法規制等について随時調査を行い、法規制等要求事項登録表に取りまとめています。そして、当該内容の周知を図るとともに、その遵守状況を定期的に確認しています。

■ Environmental Policy

JP continuously implements environmental initiatives based on the Environmental Policy indicated on the next page. In terms of the Action Guidelines, the first three items declare the stance of our environmental initiatives and the final item sets specific environmental objectives and goals of the measures being implemented.

■ Environmental Objectives & Goals

Based on its Environmental Policy, JP analyzes administrative activities at its offices, its own business activities and the lifecycles of its products while considering environmental aspects that impact on the environment, legal and other requirements, as well as the views of stakeholders and then sets environmental objectives and goals for the Head Office and all of its branch offices and divisions in Japan. JP is focusing on undertaking environmentally conscious business activities, which includes setting numerical goals for some items.

■ Environmental Management System

To further strengthen its environmental management system, JP has adopted ISO 14001, the international standard for environmental management systems. JP introduced this system in April 2000, obtained ISO 14001 certification for all its Tokyo area facilities in January 2001 and extended this certification to cover the Head Office and all branch offices in Japan in 2002.

■ Compliance with Environmental Laws & Regulations

When needed, JP implements surveys of environmental laws and regulations that must be complied with including for sales activities and administrative activities at its offices. These laws and regulations are then summarized on registries of laws, regulations and other requirements. JP regularly confirms the state of its compliance with these laws and regulations while aiming to disseminate the contents.

環境方針 Environmental Policy

◇ 基本理念

日本紙パルプ商事株式会社は、地球環境の保全が人類共通の重要課題の一つであり、企業経営における基本原則であることを認識し、自然環境の保全と資源の保護に努め、豊かな地球と住みやすい社会の構築に貢献します。

◇ 行動指針

当社は、自然環境の保全と資源の保護に向け、以下のとおりの行動指針を定め、環境に配慮した活動を継続して推進いたします。

1. 環境に関する法規制、および取引先・業界・地域社会等との同意事項を遵守いたします。
2. 事業活動が地球環境に及ぼす影響を的確に捉え、環境マネジメントシステムのもとに環境目的・目標を設定し、定期的な見直しを行い、継続的な改善および環境汚染の予防に努めます。
3. 環境事業を積極的に展開し社会貢献に努めるとともに、当社の構成員への環境教育・啓発に努め、環境意識の向上を図ります。
4. 事業活動における地球温暖化防止への対応も含めて、環境負荷の低減に努めます。
 - ・環境配慮型商品の開発・販売活動を推進します。
 - ・資源・エネルギーの節約・有効活用およびグリーン調達に努めます。
 - ・廃棄物の削減と再資源化に努めます。

この環境方針は、当社の構成員および当社のために働くすべての人に周知するとともに、社外に公表いたします。

◇ Basic Principle

Japan Pulp and Paper Company Limited considers the conservation of the global environment to be an important issue common to all humankind and recognizes it as a fundamental principle in the management of any business. As such, the Company will strive to preserve the global environment and protect its resources while contributing to the Earth's prosperity and the creation of a comfortable society in which to live.

◇ Action Guidelines

In its pursuit of the preservation of the global environment and protection of the Earth's resources, Japan Pulp and Paper Company Limited will establish the following action guidelines and continue to promote environmentally considerate activities.

1. JP will comply with environmental laws and restrictions and with agreements made with business partners, industry, local communities and other stakeholders.
2. JP will take appropriate responsibility for any effects its business activities have on the environment; and shall establish environmental objectives and goals via its environmental management systems and conduct reviews thereof on a regular basis; and seek continuous improvement and prevention of environmental pollution.
3. JP shall strive to positively develop its business activities and contribute to society while working to educate and enlighten its management and staff about the environment and improve general awareness of the environment.
4. JP will act to prevent the global warming effects of its business activities as it strives to reduce its burden on the environment by:
 - Promoting the development and sale of environmentally conscious products
 - Working towards the effective use and conservation of resources and energy and promoting green procurement
 - Endeavoring to reduce waste and realize the recycling of resources

This environmental policy will be made known to the entire management and staff at JP and to those people working for the Company and shall also be announced publicly outside the Company.

当社ホームページにおいても、CSR・環境に関する取り組みをご紹介します。

We also introduce our CSR and environmental-related initiatives on the JP website. (Japanese language site only)



www.kamipa.co.jp/activity/

Relationship with Employees

従業員との関わり

■ 人事制度と人材活用

当社は「役割責任制度」を人事制度の柱とし、人材の育成と活用によって人的経営資産の活性化を図っています。役割責任制度では、組織マネジメントだけでなく、新規事業の開発や専門性の発揮により業績貢献を図る職種など、キャリア選択肢の拡大とともに、能力と意欲のある者の抜擢・登用を行っています。また、人事評価制度では、新しい発想に基づく高い目標や中長期的な目標を設定し、その目標達成のプロセスを主たる評価対象としています。

人材育成のための教育・研修体系では、「役割と責任を果たす人材の育成」、「変革期に対応する自立型人材の育成」をコンセプトとし、従業員一人ひとりの能力向上と、人と組織の活性化を目指したプログラムを構築し、人材強化に取り組んでいます。



■ Personnel System & Utilization of Human Resources

JP has adopted a personnel system centered on the “Role Responsibility System” and is working to vitalize human assets by developing and utilizing human resources. The Role Responsibility System focuses not only on organizational management but also strives to expand career choices, such as job types that contribute to business results through the development of new businesses and utilization of expertise, while promoting and recruiting highly skilled and motivated persons. Under our

personnel evaluation system, we establish lofty goals and medium- and long-term goals based on new concepts, which serve as primary assessment criteria in the goal attainment process.

In terms of education and training systems aimed at developing human resources, we created a program aimed at raising the skills of each and every individual and vitalizing people and organizations based on the concepts of “developing human resources able to fulfill their roles and responsibilities” and “developing personnel with self-initiative and who are able to respond to times of change.” In this way, we are working to strengthen our human resources.

研修システム Training System

新入社員 New employees	中堅社員 Mid-career employees	管理職 Managers
<p>OJT</p> <p>新入社員指導員制度 New recruit mentor program</p> <p>入社時研修 New recruit training</p> <p>物流体験研修 Logistics system training</p> <p>フォローアップ研修 Follow-up training</p>	<p>On-the-job training</p> <p>各階層別研修 Rank-based core training program</p> <p>選択型研修 Selectable training courses</p> <p>スキルアップ講座 Skills improvement courses</p> <p>経営知識講座 Management knowledge courses</p>	<p>管理職対象研修 Management-specific training</p>
	<p>海外派遣研修制度 Overseas training system</p>	
	自己啓発援助制度 Self-development support system	

■ 多様な人材の活用

性別、国籍、年齢などに関わらず、誰もが自らの能力を発揮できる職場づくりを目指しています。

女性社員の活躍の場を広げる系統転換制度の運用や改正高年齢者雇用安定法に基づいた60歳以上の継続雇用制度の導入によるシニア人材の活用、さらには積極的な障がい者雇用に取り組んでいます。

当社は、全ての従業員が、お互いの持つ多様性を尊重し合い、個々の能力を最大限に発揮することで新たな価値を創造し、当社グループの持続的な成長に貢献できるよう、ダイバーシティを尊重する取り組みを続けていきます。

■ Utilizing Diverse Human Resources

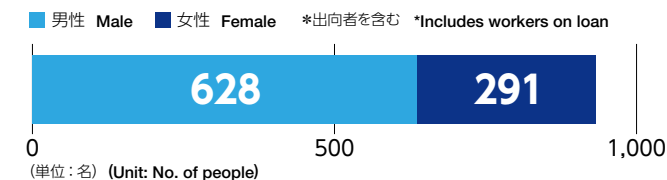
JP aims to create workplaces in which anyone can work to his or her full potential irrespective of gender, nationality, age or other factors.

JP operates a job category changeover system to broaden work opportunities for women and utilizes senior human resources through the introduction of a continuous employment system for people over 60 years of age based on the revised Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons. We are also making active efforts to employ persons with disabilities.

JP seeks to create new value by ensuring that each employee respects the diversity of others and maximizes individual potential, and will continue placing value on diversity in order to contribute to the sustainable growth of the JP Group.

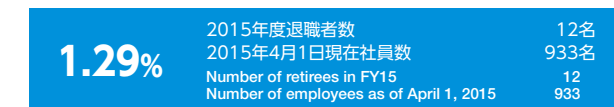
当社社員の男女比率（2016年4月1日現在）

Ratio of Male & Female Employees at JP (As of April 1, 2016)



2015年度平均離職率

Average Labor Turnover Rate in FY15



*定年退職者を除く退職者をもとに算出

*Calculated based on the number of retirees excluding compulsory retirees

■ ワークライフバランス施策の推進

仕事と生活のバランスがとれた働き方を可能にし、それぞれの従業員が安心して仕事に打ち込み、能力を発揮できる働きやすい職場、制度の充実を図っています。

全従業員への定期健康診断の実施、社員およびその家族が、個人的な悩みや心配ごとを外部専門カウンセラーに相談できるEAP相談室の開設によるメンタルヘルスケアの充実など、従業員の健康を支える施策のほか、近年ではノー残業デーやシフト制勤務の導入などによる時間外勤務の削減を図っており、従業員のメリハリある働き方をサポートしています。

また、育児・介護休業制度や短時間勤務制度など、それぞれのライフステージに合わせた働き方を支援する各種制度の充実を図っています。

■ Promoting Work-Life Balance Measures

JP enables work styles that ensure a good work-life balance and seeks to create workplaces and systems in which each and every employee can work with peace-of-mind and to the best of his or her ability.

JP implements measures supporting the health of employees that include providing regular health checkups for all employees and enhancing mental health care by opening an Employee Assistance Program (EAP) counseling office so that employees and their families are able to consult with external specialist counselors on personal concerns and worries. In recent years, we have endeavored to reduce overtime work through such means as introducing no-overtime days and shift work. In this way, we support well-balanced work styles for employees.

In addition, we are working to enhance systems supporting work styles suited to each life stage such as our childcare leave system, nursing care leave system and shortened working hour system.

■ 安心・安全な職場づくり

従業員が安心して働くことのできる職場環境を確保するために、産業医や常勤看護師、従業員代表の衛生管理者が協力して取り組みを進めています。

また、大地震や災害などが発生した際に、従業員の安否確認ができるシステムを導入しているほか、本社および各支社において食料品や衣料品の備蓄・管理を行い、全従業員に非常時携行品一式を配布するなど、緊急時に備えた対策を図っています。

■ Creating Safe & Secure Workplaces

JP is promoting initiatives in conjunction with industrial physicians, full-time nurses and employee representative health administrators in order to ensure a work environment in which employees can work with peace-of-mind.

We are also taking steps to ensure we are prepared for an emergency, including the introduction of a system to confirm employee safety in the event of a major earthquake or disaster. In addition, we stockpile and monitor emergency-use foods and clothing at the head office and each branch while providing all employees with a set of emergency-use items.

*本頁内の施策・制度は、日本における社会及び企業環境をベースとした当社の取り組みであり、海外を含むグループ各社におきましては、それぞれの環境に応じた対応を図っております。

* The measures and systems mentioned on this page are initiatives of the Company based on the social and corporate environment in Japan. Group companies, including those overseas, are taking steps in line with the environment in which each entity operates.

当社ホームページにおいても、CSR・環境に関する取り組みをご紹介します。

We also introduce our CSR and environmental-related initiatives on the JP website. (Japanese language site only)



www.kamipa.co.jp/activity/

Corporate Governance

コーポレート・ガバナンス

■ 基本的な考え方

当社グループは、CSR（企業の社会的責任）を実践するための指針として、「日本紙パルプ商事グループ企業行動憲章」を定め、法令等の遵守の徹底、自由・公正・透明な事業活動の推進、ステークホルダーからの信頼の確保等を掲げています。

同憲章に則り、コンプライアンスを徹底し、経営の透明性と効率性を高めることにより、お客様、取引先、株主、地域社会などあらゆるステークホルダーと良好な関係を築き、長期安定的な企業価値の向上を図ることをコーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方としています。

■ Basic Stance

The JP Group formulated the *Japan Pulp and Paper Group Charter of Corporate Behavior* as a policy for the implementation of its corporate social responsibility (CSR). Based on this charter, the JP Group works to ensure compliance with laws, regulations and other provisions, promote free, fair and transparent business activities and secure trust from stakeholders, among other efforts.

Our basic philosophy of corporate governance is to build good relationships with customers, business partners, shareholders, local communities and all other stakeholders, and strive to increase corporate value in a stable manner over the long term by enhancing compliance and raising management transparency and efficiency pursuant to the charter.

■ コーポレート・ガバナンス体制の概要

当社は、当社グループ事業に精通した取締役で取締役会を構成することにより、経営効率の維持、向上を図っているほか、経営環境の急速な変化に対応すべく、職務責任を明確にし、業務執行の機動性を高めることを目的に執行役員制度を導入しております。

また、当社は、監査役会設置会社として、社外監査役を含めた監査役による経営監視を十分に機能させることで監視・監督機能の充実と意思決定の透明性を確保しております。

さらに当社では、社外取締役を1名選任し、取締役会における経営監督の実効性と意思決定の透明性を確保しております。なお、社外取締役は、取締役・監査役候補の指名及び取締役の報酬決定プロセスにも関与しており、客観的な立場から、適切な関与・助言を行っております。

■ Overview of Corporate Governance Structure

JP aims to maintain and improve management efficiency through the formation of a Board of Directors consisting of directors who have thorough knowledge of the JP Group's businesses. Additionally, JP has introduced an executive officer system for the purpose of clarifying duties and responsibilities and increasing flexibility in the execution of operations to respond to rapid changes in the business environment.

JP, as a company with an Audit & Supervisory Board, assures enhanced monitoring and supervising functions and the transparency of decision-making by ensuring the adequate monitoring of management by the Audit & Supervisory Board members that include outside members.

JP appoints one outside director to assure the effectiveness of management oversight and transparency of decision-making by the Board of Directors. The outside director participates in the nomination of candidates for directors and auditors, as well as in the process for determining the compensation of directors, and appropriately participates in management and provides advice from an objective standpoint.

■ 内部統制システムの整備の状況

当社は、2006年5月19日開催の取締役会において、「内部統制システム整備に関する基本方針」を定め、2015年4月24日開催の取締役会において改訂しています。

当社では、事業活動におけるリスクの低減と、適正かつ効率的な業務を確保するためには、実効性のある内部統制システムの整備が重要な経営課題であると考えています。

この考え方に基づき、内部統制システムを整備し実践するとともに、進捗状況のモニタリングを継続的に行い、企業価値の更なる向上を目指します。

■ Establishment of an Internal Control System

At the meeting of the Board of Directors on May 19, 2006, JP set the Basic Policies Concerning the Establishment of an Internal Control System and revised these at the meeting of the Board of Directors on April 24, 2015. JP believes that establishing an effective internal control structure for reducing risk in business activities and assuring proper and efficient business operations is a crucial management issue. Based on this thinking, JP enhances and implements its internal control system while continually monitoring the state of progress of this system with the aim of further raising corporate value.

■ 監査役、会計監査人、内部監査部門等の連携

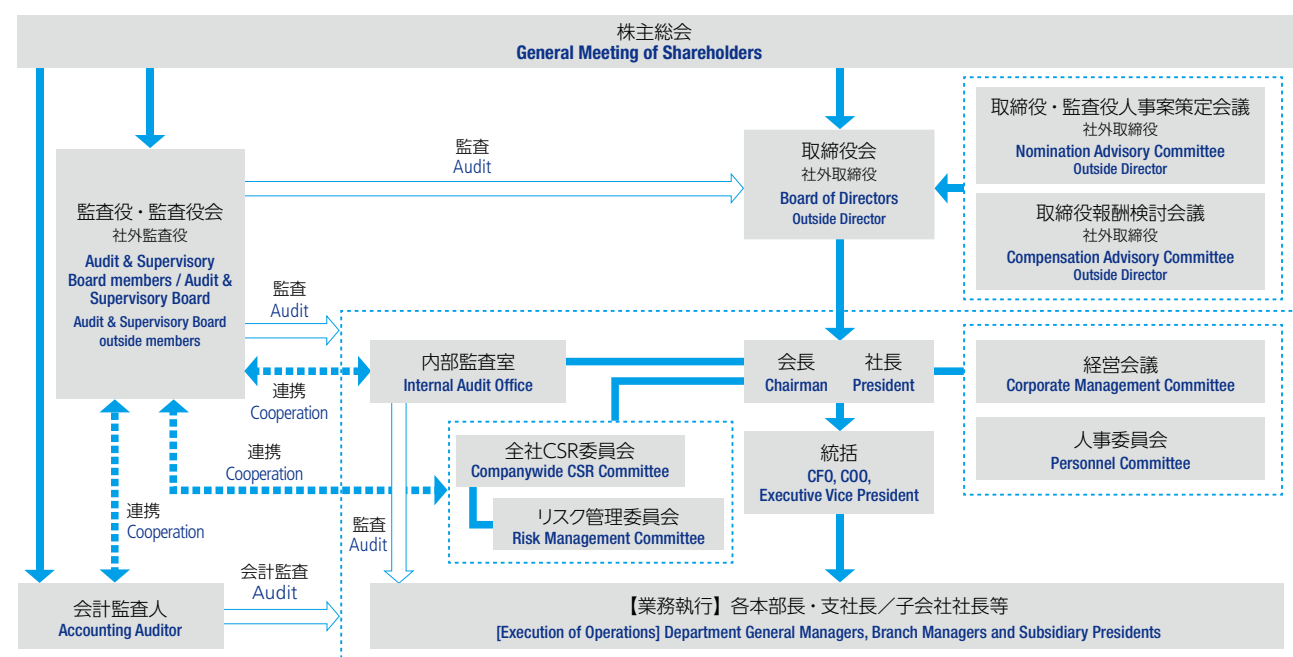
監査役は、内部監査室から監査計画と監査結果について定期的に報告を受け、必要に応じて調査を求め、監査役監査に活用しています。また、監査役監査計画と監査結果を内部監査室に伝達し、監査役監査と内部監査の基本方針、重点課題・対象部門・個別テーマ・監査時期・監査範囲・監査体制等を相互に確認し、監査役監査に実効的に活用しています。

会計監査人は、内部監査室を通じて当社グループと往査日程等の調整を行っています。会計監査人は監査役に、監査及び四半期レビューの計画の概要を説明しており、四半期毎に監査または四半期レビューの結果としての意見または結論に至る過程の概要を報告しています。またその際には、社外取締役、内部監査室も同席して情報交換を行い、意思疎通や十分な連携を確保しています。内部監査室は、内部監査等の計画を作成するにあたり、会計監査人と協議し、計画を作成しています。

■ Collaboration among Audit & Supervisory Board Members, Accounting Auditors & the Internal Auditing Division and Others

Audit & Supervisory Board Members receive reports concerning the auditing plan and auditing results on a regular basis from the Internal Audit Office, request inspections when needed and utilize these in the auditor's audit. Additionally, auditors convey the auditor's auditing plan and audit results to the Internal Audit Office and mutually confirm the auditor's audit and internal audit's basic policies, priority issues, covered departments, individual themes, timing of audits, scope of audits and audit structure and effectively use this information in the auditor's audit. The accounting auditor, through the Internal Audit Office, makes needed adjustments such as for time schedules for site visits. The accounting auditor explains the general outline of the audit and quarterly review plan to the Audit & Supervisory Board Members and provides an overview of the conclusion or opinion as the result of each quarterly audit or the quarterly review. Moreover, in such cases, outside directors and the Internal Audit Office also attend and exchange information and assure communications and adequate collaboration. In creating the internal audit and other plans, the Internal Audit Office consults with the accounting auditor and creates the plans.

経営管理組織図 Management Control Structure (2017年4月1日現在／As of April 1, 2017)



コーポレート・ガバナンスに関する詳しい情報は、東京証券取引所に提出しているコーポレートガバナンス報告書をご参照ください。
For more detailed information concerning corporate governance, please refer to the Corporate Governance Report submitted to the Tokyo Stock Exchange. (Japanese language site only)

→ www.kamipa.co.jp/company/corporate/governance/

Corporate History

沿革



明治15年頃の当社の広告
Company advertisement published in 1882



JP資源 小山事業所
JP Resources Co., Ltd. - Oyama Plant



BOWL ららぽーと海老名
BOWL, the JP Group's hybrid bookstore



コアレックス信栄
Corelex Shin-Ei Co., Ltd.

1845 京都において和紙商、越三商店として創業

1902 合名会社中井商店を設立、本店を京都から東京に移す

1916 株式会社中井商店に改組

1955 ホンコン事務所を開設 [1974年現地法人化]

1967 ニューヨーク事務所を開設 [1974年現地法人化]

1970 株式会社富士洋紙店と合併し、日本紙パルプ商事株式会社発足

1972 デュッセルドルフ事務所を開設 [1973年現地法人化]

1973 古紙再資源化事業を行う、紙パ資源 [現 JP資源] を設立

1979 ジェーピー情報センター [現 JP情報センター] を設立

1981 北京事務所を開設 [現 JP中国 北京分公司]

1985 ジェーピーホームサプライ [現 JPホームサプライ] を設立、家庭紙事業に本格参入

1998 米国で、セイフシュレッド社をグループ会社化、海外における古紙再資源化事業に本格参入

2000 卸商各社との共同物流 [JCL] 事業を開始

2003 トーメングループから紙パルプ事業を譲受し、大豊製紙およびOAJ社の株式を取得

2004 川辺バイオマス発電を設立、再生可能エネルギー事業に参入

2007 エコポート九州を設立、再資源化事業の取り組みを廃プラスチック等へと広げる

2009 前年に設立したエコペーパーJPが、トキワから製紙事業を譲受

2010 米国大手紙商社グールド・ペーパーをグループ会社化、北米・欧州事業を拡充

2011 再生家庭紙事業大手コアレックスグループをグループ会社化

2012 インドの紙卸商社KCTに出資、同国における事業展開を拡充

2013 JPロジネットグループが発足、物流効率化と物流機能の強化を図る

2014 古紙事業を行う持株会社エコリソースJPを設立
リーディングポートJPを設立 [2015年4月に複合書店BOWLをオープン]

2015 エコパワーJP (2013年設立) が、釧路太陽光発電所を稼働
コアレックスグループが、静岡県で再生家庭紙新工場を稼働

2016 JRSリソースが米国フェニックスに古紙再資源化事業拠点を開設
野田バイオパワーJP (2014年設立) が、木質バイオマス発電プラントを稼働
アライズイノベーション設立によるAI事業への本格参入
ジャスミンソフトに出資し、ICT事業を強化

2017 大手古紙商社である福田三商をグループ会社化

1845 Koshisan Shoten established in Kyoto as a merchant in the trade of traditional Japanese *washi* paper.

1916 Became a limited company; name changed to Nakai Shoten Limited.

1955 Hong Kong Representative Office opened (now Japan Pulp & Paper (HK)).

1967 New York Representative Office opened.

1970 Japan Pulp and Paper Company Limited formed through a merger of Fuji Yoshiten Company.
Jakarta Representative Office opened.

1972 Dusseldorf Representative Office opened (now Japan Pulp & Paper GmbH).

1973 JP Resources established.

1974 Japan Pulp & Paper (U.S.A.) established.

1981 Beijing Representative Office opened (now Japan Pulp & Paper (Shanghai) Beijing Branch Office).

1994 Talico established in Mexico.

1998 Safeshred in the USA became a subsidiary, marking the start of the JP Group's full-scale entry into the wastepaper recycling business outside Japan.

2002 JPTS Electronics Materials (Shanghai) established.

2003 Pulp and paper sales division of the Tomen Group purchased and shares in Oriental Asahi JP Carton Box acquired.

2005 Japan Pulp & Paper (Shanghai) established.

2006 Taipei Representative Office opened.

2007 Seoul Representative Office opened (now Japan Pulp & Paper (Korea)).
Moscow Representative Office opened.
Eco-Port Kyushu established.

2008 Middle East Office opened in Dubai.

2010 Gould Paper, a major independent U.S. paper merchant, became a consolidated subsidiary of JP, expanding the JP Group's business activities throughout North America and Europe.

2011 Corelex Group, a major player in the household paper sector, acquired.

2012 JP Asian Electronics Materials (M) established in Malaysia.
KCT Trading, an Indian paper merchant, came under the JP umbrella and expanded the JP Group's business activities throughout India.
Talico do Brasil established.

2014 Hanoi Representative Office opened.
Noda Bio Power JP established.

2015 Acquired additional shares in Gould Paper for a 100% investment.
Eco Power JP (established in 2013) begins operation of the Kushiro solar power generation plant.
Corelex Group begins operation of a new recycled household paper mill in Shizuoka prefecture.

2016 JRS Resources opens base site for the recovered paper recycling business in Phoenix in the United States.
Arise Innovation established and full-scale participation in the AI business commenced.
Invested in Jasminesoft, strengthening the JP Group's ICT business.

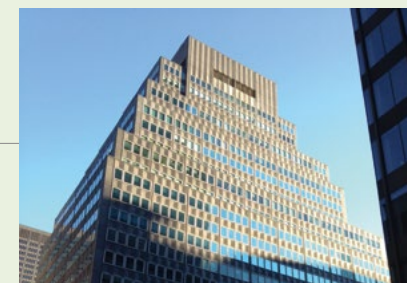
2017 Fukudasansho, a major Japanese wastepaper trading sector, acquired.



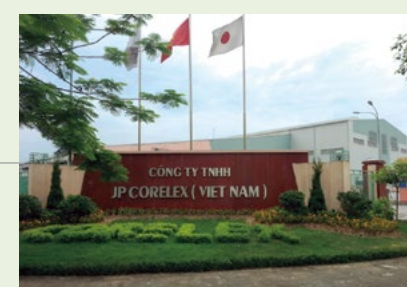
明治43年頃の東京本店
Tokyo head office circa 1910



セイフシュレッド社
Safeshred Co., Inc.



グールド・ペーパー社
Gould Paper Corporation



JPコアレックス (ベトナム) 社
JP Corelex (Vietnam) Co., Ltd.

Corporate Data

会社概要

商 号：	日本紙パルプ商事株式会社
所 在 地：	〒104-8656 東京都中央区勝どき三丁目12番1号フォアフロントタワー Tel: 03-3534-8522(代表)
代 表 者：	代表取締役社長 渡辺 昭彦
創 業：	1845年(弘化2年)
設 立：	1916年(大正5年)12月15日
資 本 金：	166億4,892万円
決 算 期：	3月31日
従 業 員 数*	連結 3,099名 単体 715名
主な事業内容：	紙、板紙、パルプ、古紙、紙二次加工品、その他の関連商品の売買及び製造、不動産の賃貸及び発電、電気の売電
国 内 支 社：	関西支社（京都営業部）、中部支社、九州支社、北日本支社（北海道営業部）
連結子会社*：	53社
持分法適用会社*：	10社

主要取引銀行： みずほ銀行、三井住友銀行、三菱東京UFJ銀行、静岡銀行、中国銀行、三井住友信託銀行、三菱UFJ信託銀行、農林中央金庫

株式の状況*：

上場証券取引所： 東証一部（証券コード 8032）

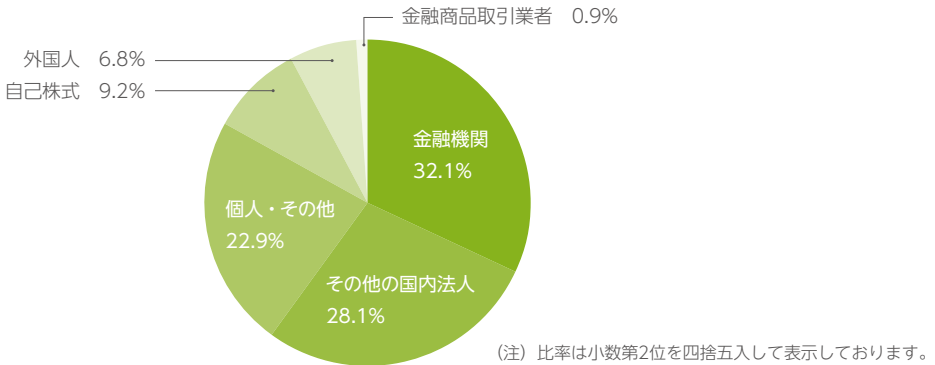
発行可能株式総数： 295,603千株

発行済株式総数： 150,215千株

株 主 数： 11,753名

主 な 株 主： 王子ホールディングス、みずほ信託銀行退職給付信託日本製紙口再信託受託者資産管理サービス信託銀行、日本紙パルプ商事持株会、みずほ銀行、三井住友銀行、三井住友信託銀行、北越紀州製紙、日本トラスティ・サービス信託銀行<信託口>、JP従業員持株会、日本マスタートラスト信託銀行<信託口>

所有者別持株比率*：



Corporate Name:	Japan Pulp and Paper Company Limited
Head Office:	Forefront Tower, 3-12-1 Kachidoki Chuo-Ku, Tokyo, 104-8656 Japan Tel: +81-3-3534-8522 Fax: +81-3-5548-4287
	International Sales Dept. Tel: +81-3-5548-4245 Fax: +81-3-5548-4337
Representative:	Akihiko Watanabe, President
Foundation:	1845
Date of Establishment:	December 15, 1916
Capital:	¥16,648.92 million
Fiscal Year-end:	March 31
Number of Employees*:	Consolidated 3,099 Non-consolidated 715
Major Activities:	Import and export, sale, distribution and manufacturing of paper, paperboard, pulp, paper-related products and real estate leasing; generation, sale and provision of electricity
Domestic Branch Offices:	Kansai Branch (Kyoto Sales Dept.), Chubu Branch, Kyushu Branch, Kitanihon Branch (Hokkaido Sales Dept.)
Consolidated Subsidiaries*:	53
Associated Companies [Equity method]*:	10

Main Banks: Mizuho Bank, Ltd.; Sumitomo Mitsui Banking Corporation; The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd.; The Shizuoka Bank, Ltd.; The Chugoku Bank, Ltd.; Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited; Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation; The Norinchukin Bank

Stock Information*:

Stock Listing (Common stock): Tokyo Stock Exchange, First Section (Code 8032)

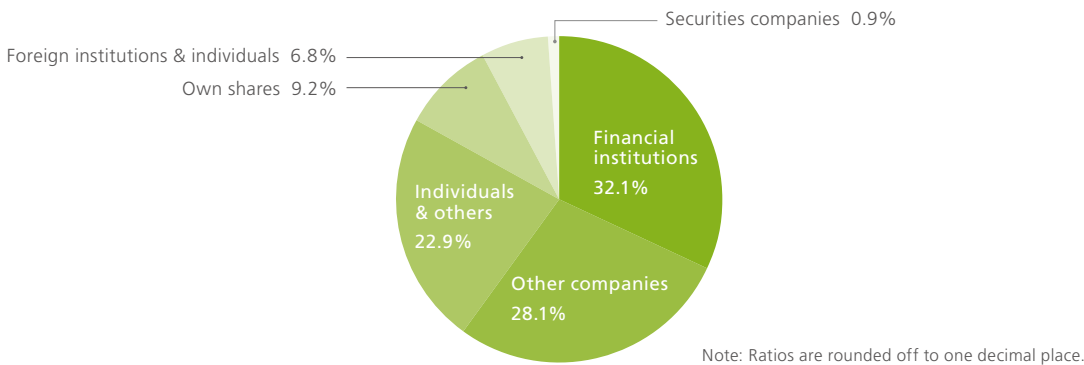
Number of Shares: 295.60 million

Common Shares Issued & Outstanding: 150.21 million

Number of Shareholders: 11,753

Major Shareholders: Oji Holdings Corporation; Trust & Custody Services Bank, Ltd. as trustee for the Nippon Paper Industries Co., Ltd. Retirement Benefit Account re-entrusted by Mizuho Trust and Banking Co., Ltd.; Japan Pulp and Paper Company Limited Shareholding Association; Mizuho Bank, Ltd.; Sumitomo Mitsui Banking Corporation; Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited; Hokuetsu Kishu Paper Co., Ltd.; Japan Trustee Services Bank, Ltd. -Trust Account-; JP Employee Shareholding Association; The Master Trust Bank of Japan, Ltd. -Trust Account-

Composition of Shareholders*:



2017年6月28日付
As of June 28, 2017

Directors of the Board, Audit & Supervisory Board Members and Executive Officers

取締役及び監査役、執行役員

取締役:

代表取締役会長	野口 憲三	Representative Director, Chairman of the Board	Kenzo Noguchi
代表取締役社長	渡辺 昭彦	Representative Director, President	Akihiko Watanabe
取締役	宮崎 友幸 [※] 勝田 千尋 [※]	Directors of the Board	Tomoyuki Miyazaki* Chihiro Katsuta*
非常勤・社外取締役	小林 光 増田 格	(Outside Director)	Hikaru Kobayashi Itaru Masuda

※印の取締役は執行役員を兼務いたします。

* Director of the Board also serving as an Executive Officer

監査役:

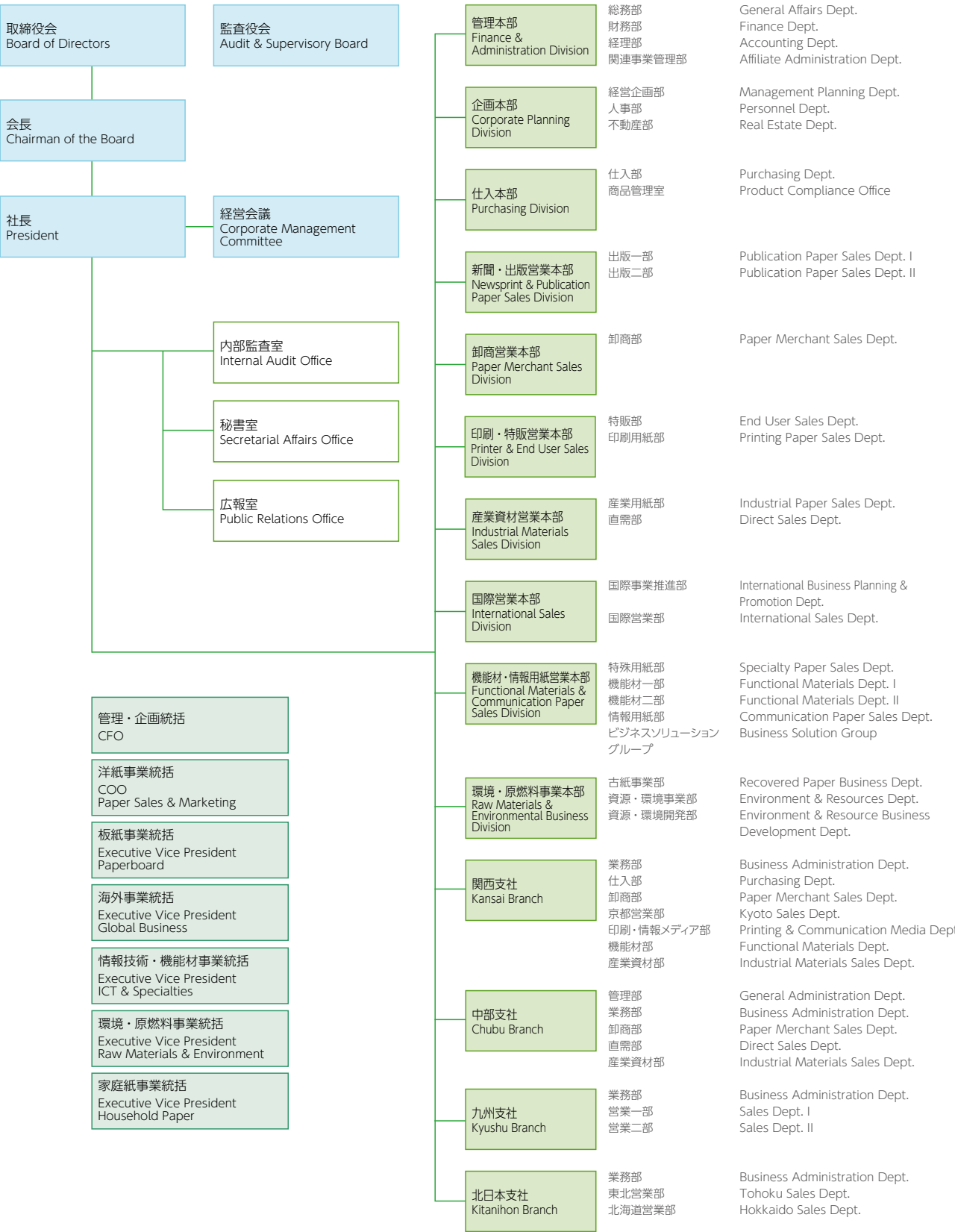
常勤	酒井 諭	Satoshi Sakai
非常勤・社外監査役	喜多村勝徳 樋口 尚文	Katsunori Kitamura Naofumi Higuchi

執行役員:

専務執行役員	宮崎 友幸 勝田 千尋 太宰 徳七 櫻井 和彦	営業全般管掌 洋紙事業統括 管理全般管掌 管理・企画統括 海外事業統括 兼 情報技術・機能材事業統括 板紙事業統括 兼 家庭紙事業統括	Senior Executive Vice Presidents	Tomoyuki Miyazaki Chihiro Katsuta Tokuhichi Dazai Kazuhiko Sakurai
常務執行役員	津隈 克宏 伊澤 鉄雄 葛西 宏治	環境・原燃料事業統括 関西支社 支社長 (株)エコペーパーJP 社長	Executive Vice Presidents	Katsuhiko Tsukuma Tetsuo Izawa Koji Kassai
上席執行役員	武井 康志 今村 光利 海老原 浩 田名網 進 島田 誠 青山 芳人 手島 徹 安藤 彰朗	管理本部 本部長 企画本部 本部長 仕入本部 本部長 卸商営業本部 本部長 印刷・特販営業本部 本部長 機能材・情報用紙営業本部 本部長 中部支社 支社長 JPコアレックスホールディングス (株) 副社長	Senior Vice Presidents	Yasushi Takei Mitsutoshi Imamura Hiroshi Ebihara Susumu Tanaami Makoto Shimada Yoshito Aoyama Toru Teshima Akio Ando
執行役員	長戸 亮一 北山 俊彦 佐藤 正昭 城谷 誠 崎山 陽一 山本紳一郎 松浦 伸行 筈口 康史 渋谷 則幸 渡辺 文雄 志田 洋 松浦 景隆 小杉 一樹	新聞・出版営業本部 本部長 産業資材営業本部 本部長 国際営業本部 本部長 環境・原燃料事業本部 本部長 関西支社 副支社長 中部支社 副支社長 九州支社 支社長 北日本支社 支社長 JP資源(株) 社長 (株)JP情報センター 社長 JPホームサプライ(株) 社長 JPロジネット(株) 社長 (株)エコポート九州 専務	Executive Officers	Ryoichi Nagato Toshihiko Kitayama Masaaki Sato Makoto Shirotani Yoichi Sakiyama Shinichiro Yamamoto Nobuyuki Matsuura Koji Ukeguchi Noriyuki Shibuya Fumio Watanabe Hiroshi Shida Kagetaka Matsuura Kazuki Kosugi

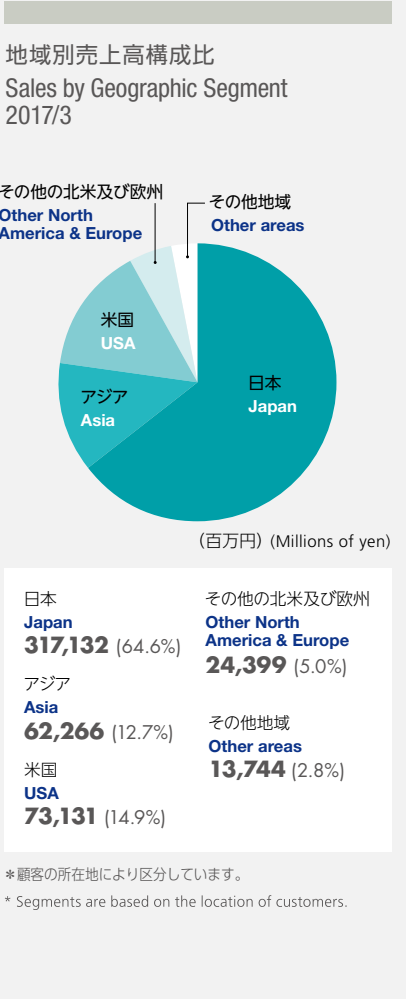
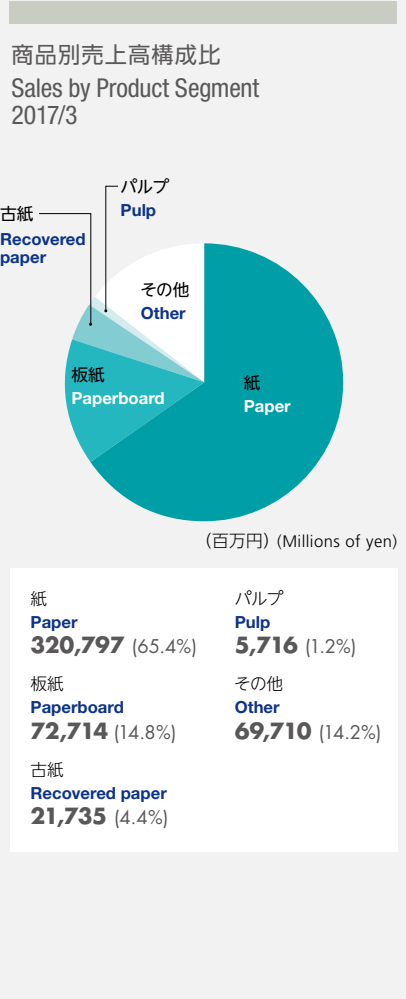
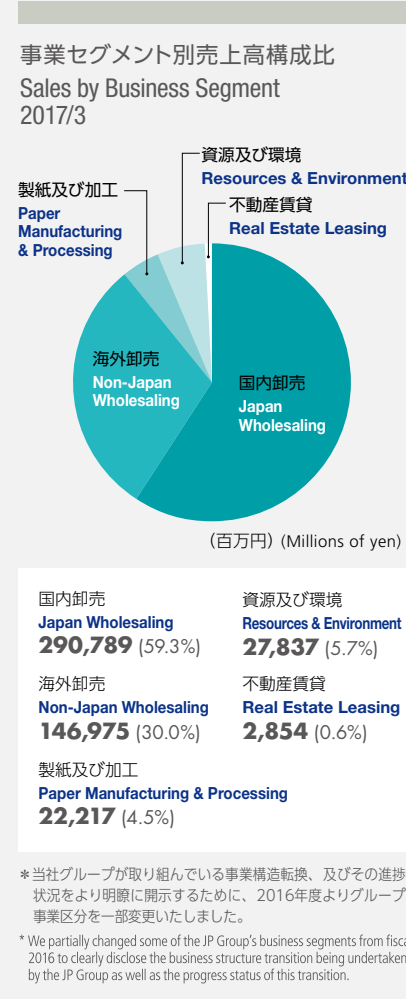
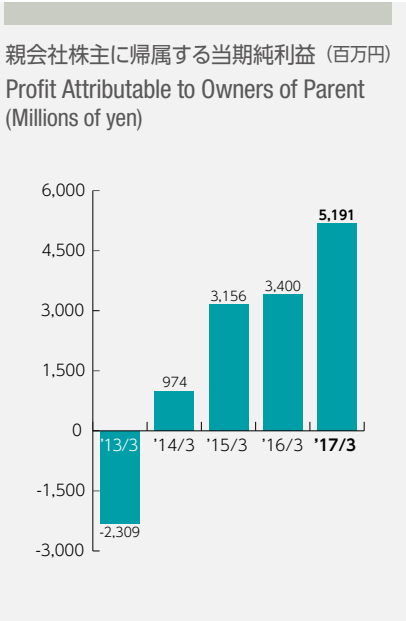
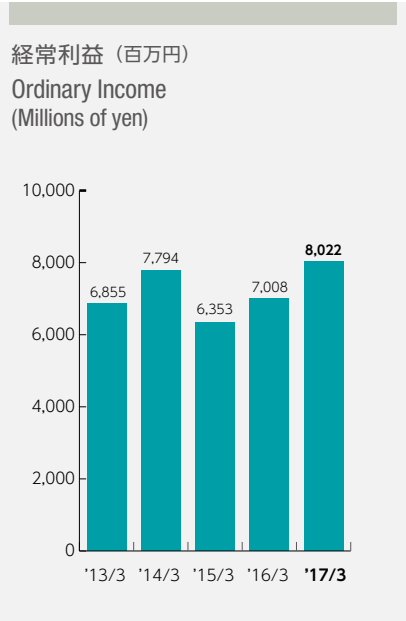
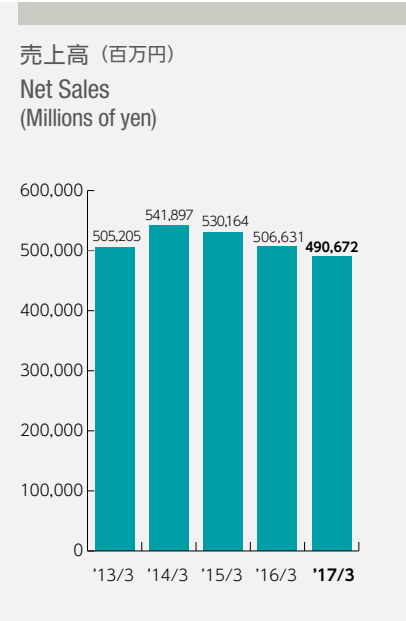
Organizational Structure

組織図 (2017年6月28日現在／As of June 28, 2017)



Consolidated Financial Highlights

連結財務ハイライト



	2013/3	2014/3	2015/3	2016/3	2017/3
売上高 (百万円/百万米ドル) Net sales (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	¥505,205	¥541,897	¥530,164	¥506,631	¥490,672 \$4,374
営業利益 (百万円/百万米ドル) Operating income (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	6,718	7,844	6,491	6,380	8,109 \$72
経常利益 (百万円/百万米ドル) Ordinary income (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	6,855	7,794	6,353	7,008	8,022 \$72
親会社株主に帰属する当期純利益 (百万円/百万米ドル) Profit attributable to owners of parent (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	-2,309	974	3,156	3,400	5,191 \$46
包括利益 (百万円/百万米ドル) Comprehensive income (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	2,637	6,137	8,999	-1,417	6,643 \$59
純資産 (百万円/百万米ドル) Net assets (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	69,011	74,717	82,523	76,705	81,141 \$723
総資産 (百万円/百万米ドル) Total assets (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	276,891	292,686	310,058	297,493	288,219 \$2,569
1株当たり純資産 (円/米ドル) Net assets per share (Yen/U.S. dollars)	460.35	498.02	543.36	524.09	561.68 \$5.01
1株当たり当期純利益 (円/米ドル) Net income per share (Yen/U.S. dollars)	-15.88	6.78	21.96	24.44	38.04 \$0.34
潜在株式調整後1株当たり当期純利益 (円/米ドル) Diluted net income per share (Yen/U.S. dollars)	—	6.75	21.84	24.30	37.79 \$0.34
1株当たり配当金 (円/米ドル) Cash dividends per share (Yen/U.S. dollars)	10	10	10	10	10 \$0.09
配当性向 (%) Payout ratio (%)	—	147.5	45.5	40.9	26.3
自己資本比率 (%) Equity ratio (%)	23.9	24.5	25.2	24.3	26.5
自己資本当期純利益率 (ROE) (%) Return on equity (%)	-3.5	1.4	4.2	4.5	7.0
株価収益率 (倍) Price/Earnings ratio (PER) (Times)	—	51.6	14.8	13.2	9.8
営業活動によるキャッシュ・フロー (百万円/百万米ドル) Net cash provided by (used in) operating activities (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	16,410	7,559	7,545	12,929	16,282 \$145
投資活動によるキャッシュ・フロー (百万円/百万米ドル) Net cash provided by (used in) investing activities (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	-2,686	-10,762	-18,517	-7,817	367 \$3
財務活動によるキャッシュ・フロー (百万円/百万米ドル) Net cash provided by (used in) financing activities (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	-12,789	2,707	11,004	-5,448	-15,641 \$-139
現金及び現金同等物の期末残高 (百万円/百万米ドル) Cash and cash equivalents at end of period (Millions of yen/Millions of U.S. dollars)	4,751	4,863	5,569	5,328	6,157 \$55
従業員数 (名) Number of employees	3,135	3,146	3,164	3,110	3,099

注：

1) この財務情報は、日本において一般に公正妥当と認められる会計基準に沿って開示しております。

2) 売上高には消費税等は含まれておりません。

3) 2013年3月期は、投資有価証券評価損5,986百万円の計上により2,309百万円の親会社株主に帰属する当期純損失となりました。

4) 2014年3月期の親会社株主に帰属する当期純利益は、年度末にかけて、中国及び欧州にて債権の取立不能または取立遅延のおそれが生じ、3,139百万円の特別損失を計上したことにより974百万円となりました。

5) 2013年3月期の株価収益率については、親会社株主に帰属する当期純損失であるため記載しておりません。

6) 参考までに、米ドルによる金額を表示していますが、換算レートは2017年3月31日の円相場（仲値）1米ドル＝112.19を用いています。

Notes:

1) This financial information is presented based on generally accepted accounting principles in Japan.

2) Consumption tax has not been included in net sales.

3) Regarding profit attributable to owners of parent for the fiscal year ended March 31, 2013, the Company recorded a loss attributable to owners of parent of ¥2,309 million due to a ¥5,986 million write-down of investment securities.

4) Profit attributable to owners of parent for the fiscal year ended March 31, 2014 was ¥974 million after the recording of an extraordinary loss of ¥3,139 million due to the occurrence of uncollectable or overdue receivables in both China and Europe.

5) The price/earnings ratio (PER) for the fiscal year ended March 31, 2013 has not been stated since the Company recorded a loss attributable to owners of parent.

6) All U.S. dollar amounts are presented solely for the readers' convenience and are converted at the exchange rate (TTM) of 112.19 yen to the dollar as of March 31, 2017.